



राजपत्र, हिमाचल प्रदेश

(असाधारण)

हिमाचल प्रदेश राज्य शासन द्वारा प्रकाशित

शिमला, बुधवार, 4 अक्टूबर, 2000/12 अक्टूबर, 1922

हिमाचल प्रदेश सरकार

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग

अधिसूचना

शिमला-2, 16 सितम्बर, 2000

संख्या स्वास्थ्य-क-ए(3)-47/96.—हिमाचल प्रदेश के राज्यपाल, भारत के संविधान के अनुच्छेद 399 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के पारमर्श से, हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग में सांख्यिकी सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए इस अधिसूचना से संलग्न उपादान “क” के अनुसार भर्ती एवं प्रोन्ति नियम बनाते हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम हिमाचल प्रदेश स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग सांख्यिकी सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) भर्ती एवं प्रोन्ति नियम, 2000 है।

(2) ये नियम राजपत्र, हिमाचल प्रदेश में प्रकाशित किए जाने की तारीख से प्रवृत्त होंगे।

2. निरसन और व्यावर्तियां.—(1) इस विभाग की अधिसूचना संख्या 1-197/69-एच० एच० एच० पी० तारीख 7-12-1973 द्वारा अधिसूचित और समय-समय पर संशोधित दी हिमाचल प्रदेश हैल्थ एच० कैमिलीलानिंग

डिपार्टमेंट सुबोर्डिनेट क्लास-III। सर्विसिज रैकर्डमैट एण्ड प्रोमोशन एण्ड स्टॉट कंट्रीशनज आफ सर्विसिज रूज, १९७१ खा एतद्वारा उस विस्तार तक निरसन किया जाता है जहाँ तक कि ये सांख्यिकी सहायक के पद में सम्बन्धित हैं।

(२) ऐसे निरसन के होते हुए भी उपर्युक्त उप-नियम (१) के अधीन इस प्रकार निरसित नियमों के प्रधीन को गई कोई नियुक्ति चात था कार्रवाई इन नियमों के प्रधीन विशिष्मान्य रूप से की गई समझी जाएगी।

आदेश द्वारा,

एस० एस० परमार,
वित्ताध्यक्ष एवं निचिय।

उपाधनध "क"

स्वास्थ्य एवं परिवार कल्याण विभाग हिमाचल प्रदेश में सांख्यिकी सहायक, वर्ग-III (अराजपत्रित) के पद के लिए भर्ती एवं प्रोन्नति नियम

१. पद का नाम	सांख्यिकी सहायक
२. पदों की संख्या	३८ (अठतीस)
३. वर्गीकरण	वर्ग-III (अराजपत्रित)
४. वेतनमान	रुपये ५८००-२००-७०००-२२०-८१००-२७५-९२००
५. चयन पद अध्यवाच अध्ययन पद	अचयनपूर्णपद
६. सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु	१८ से ३८ वर्ष :

परन्तु सीधी भर्ती के लिए उच्चतर आयु सीमा तद्वय या सविदा पर नियुक्ति किए गए पहले से सरकार की सेवा में नियुक्त व्यक्तियों सहित अध्यविद्यों को लागू नहीं होगी :

परन्तु यह और कि प्रदि तद्वय आधार पर नियुक्त किया गया अध्यविद्यों इन रूप में नियुक्ति को तारोख को प्रधिक आयु का हो गया हो, तो वह तद्वय या सविदा के आधार पर नियुक्ति के नारण विद्वित आयु में छूट के लिए पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह और कि अनुसूचित जातियों/अनुसूचित जनजातियों तथा अन्य वर्गों के व्यावधियों के लिए उच्चतम आयु सीमा में उतनी ही छूट दी जा सकेगी जितनी कि हिमाचल प्रदेश सरकार के साम्बारण या विशेष आदेशों के प्रधीन अनुज्ञय है :

परन्तु यह और भी कि पब्लिक सेक्टर, नियमों तथा स्वायत निकायों के सभी कमन्चारियों को जो ऐसे पब्लिक

सैकटर, निगमों द्वारा स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के समय ऐसे पश्चिमक सैकटर, निगमों/स्वायत निकायों में प्रारम्भिक सैकटर में पर्यंत सरकारी कर्मचारी ये, सीधी भर्ती में आये हो सीमा में ऐसी ही रियायत दी जाएगी जैसी सरकारी कर्मचारियों को अनुज्ञय है, किन्तु इस प्रकार की रियायत पश्चिमक सैकटर निगमों नथा स्वायत निकायों के एवं कर्मचारीवन्द को नहीं दी जायेगी, जो पश्चातवर्ती ऐसे पश्चिमक सैकटर निगमों/स्वायत निकायों द्वारा नियंत्रित किये गए थे/किए गये हैं और उन पश्चिमक सैकटर निगमों/स्वायत निकायों के प्रारम्भिक गठन के पश्चात् ऐसे निगमों/स्वायत निकायों की सेवा में अनिमं व्यप से आमतिनि किए गये हैं/किए गये थे।

(1) सीधी भर्ती के लिए आय सीमा की गणना, उस वर्ष के प्रथम दिवस से की जाएगी जिसमें की पद (पदों) को यथास्थिति आवेदन प्राप्तिवित करने के लिए, विज्ञापित किया जाता है या विवेजनालयों को प्रविसृति किया जाता है।

(2) अन्या संग्रहन प्रद्युम्यों को इसा में सीधी भर्ती के लिए प्राय सो ३० और ताम्र आयोग के विवेजनालयों की जा पक्की।

(क) राजिकार प्रद्युम्यः

(i) किसी मानवाना प्राप्त विश्वविद्यालय से बी० काम या बी० एस० सी० पा० अर्थशास्त्र/गणित/सांख्यिकी के एक विषय सहित बी० ए० पा० या इसके समकक्ष।

(ii) सांख्यिकी आंकड़े संग्रहन/संकलन के क्षेत्र में कम से कम तीन वर्ष का अनुभव हो।

(ख) बांचदनीय अहंताएः :

इमाचल प्रदेश को लूकियों रोनियों और लौलियों का ज्ञान और प्रदेश में विद्यारा विशिष्ट दशाओं में नियंत्रित के लिए उपयोगिता।

आयु : लागू नहीं

जैशिक अहंताएः : लागू नहीं

दो वर्ष, जिसका एक वर्ष से प्रानविक ऐसी और प्रवधि के लिए विस्तार किया जा सकेगा जैसा कि संधर्म प्राधिकारी विशेष परिस्थितियों में और लिखित कारणों से आदेंगे।

(i) 66 $\frac{2}{3}$ प्रनिशन सीधी भर्ती द्वारा

(ii) 33 $\frac{1}{3}$ प्रतिशत प्रोन्ति द्वारा, ऐसा न होने पर सीधी भर्ती द्वारा।

नियुक्ति के प्रयोजन के लिए निम्नलिखित रोस्टर का

1. सीधी भर्ती के जाने वाले वाकित्यों के लिए प्रपेक्षित घूनतम जैशिक और अन्य ग्रहनाएँ।

8 सीधी भर्ती किये जाने वाले वाकित्यों के लिए विहित आय और जैशिक प्रहृताएँ प्रोन्ति की दशा में लागू होगी या नहीं।

9. परिवीक्षा की प्रवधि, यदि कोई हो

10. भर्ती की पद्धति—भर्ती सीधो होगी या प्रोन्ति या प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण द्वारा और विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।

अनुसरण किया जाएगा:—

रोस्टर बिन्दु	प्रबर्ग
प्रथम बिन्दू	प्रोन्ति द्वारा ।
द्वितीय बिन्दू	सीधी भर्ती द्वारा
तृतीय बिन्दू	—योपरि—
	(तदोपरान्त बिन्दु दोहराए जाएंगे)

1. प्रोन्ति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण की दशा में श्रेणियां जिनसे प्रोन्ति, प्रतिनियुक्ति या स्थानान्तरण किया जाएगा ।

कनिष्ठ सांख्यिकी सहायकों में से प्रोन्ति द्वारा जिनका 5 वर्ष का नियमित सेवाकाल या ग्रेड में 31-3-1998 तक की गई लगातार तदर्थं सेवा यदि कोई हो, को सम्मिलित करके 5 वर्ष का संयुक्त नियमित सेवाकाल हो ।

(1) प्रोन्ति के सभी मामलों में पद पर नियमित नियुक्ति से पूर्व सम्भरण पद में 31-3-98 तक की गई लगातार तदर्थं सेवा, यदि कोई हो, प्रोन्ति के लिए इन नियमों में यथाविहित सेवाकाल के लिये, इस शर्त के अधीन रहते हुए गणना में ली जायेगी, कि सम्भरण प्रवर्ग में तदर्थं नियुक्ति/प्रोन्ति भर्ती एवं प्रोन्ति नियमों के उपबन्धों के अनुसार चयन की उचित स्वीकार्य प्रक्रिया को अपनाने के पश्चात् की गई थी। परन्तु यह कि उन सभी मामलों में जिनमें कोई कनिष्ठ व्यक्ति सम्भरण पद में अपने कुल सेवाकाल (31-3-98 तक तदर्थं आधार पर की गई तदर्थं सेवा सहित जो नियमित सेवा/नियुक्ति के अनुसरण में हो, को शामिल करके) के आधार पर उपर्युक्त निर्दिष्ट उपबन्धों के कारण विचार किए जाने का पात्र हो जाता है, वहां अपने-अपने प्रवर्ग/पद/काड़ में उससे बरिष्ठ सभी व्यक्ति विचार किये जाने के पात्र समझे जाएंगे और विचार करते समय कनिष्ठ व्यक्ति से ऊपर रखे जाएंगे :

परन्तु उन सभी पदधारियों की, जिन पर प्रोन्ति के लिये विचार किया जाना है की कम से कम तीन वर्ष की अनन्तम अर्हता सेवा या पद के भर्ती एवं प्रोन्ति नियमों में विविहित केवा जो भी कम हो, होगी :

परन्तु यह और भी कि जहां कोई व्यक्ति पूर्वगामी परन्तुक की अपेक्षाओं के कारण प्रोन्ति किए जाने के विचार के लिये अपाव हो जाता है, वहां उससे कनिष्ठ व्यक्ति भी ऐसी प्रोन्ति के विचार के लिये अपाव समझा जायेगा ।

स्पष्टीकरण .—प्रतिम परन्तुक के अन्तर्गत कनिष्ठ पदधारी प्रोन्ति के लिये अपाव नहीं समझा जायगा, यदि बरिष्ठ

ग्रामीण व्यक्ति भूतपूर्व सैनिक है जिसे डिमोरिलाइजड आर्मेड फोर्सेस परसोनल (रिजर्वेशन ग्राफ वेक्सीज इन हिमाचल स्टेट नान-टैक्नीकल सर्विसेज) रूल्ज, 1972 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो या जिसे एक्ससर्विसमेन (रिजर्वेशन ग्राउंफ वेक्सीज इन दी हिमाचल प्रदेश टैक्नीकल सर्विसेज) रूल्ज, 1985 के नियम 3 के प्रावधानों के अन्तर्गत भर्ती किया गया हो व इनके अन्तर्गत वरीयता लाभ दिए गए हों।

(2) इसी प्रकार स्थाईक राण के सभी मामलों में ऐसे पद पर नियुक्ति/प्रोलंति से पूर्व 31-3-98 तक की गई तदर्थ सेवा, यदि कोई हो, सेवाकाल के लिए गणना में ली जाएगी। यदि तदर्थ नियुक्ति/प्रोलंति, उचित चयन के पश्चात् और भर्ती एवं प्रोलंति नियमों के उपावधियों के अनुमार की गई थी :

परन्तु 31-3-98 तक की गई उपर्युक्त निर्दिष्ट तदर्थ सेवा को गणना में लेने के पश्चात् जो स्थाईकरण होंगा उसके फलस्वरूप पारस्परिक वर्गीयता अपरिवर्तित रहेगी।

12. यदि विभागीय प्रोन्ति समिति विग्रहान हो, तो उसकी संरचना ?

13. भर्ती करने में जिन परिस्थितियों में हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा ।

14. सीधी भर्ती लिए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षा ।

15. सीधी भर्ती द्वारा पद पर नियुक्ति के लिए चयन ।

जैसा कि सरकार द्वारा समय-समन पर गठित की जाए ।

जैसा छि विधि द्वारा अपेक्षित हो

किसी सेवा या पद पर नियुक्ति के लिए श्रम्यर्थी का भारत का नागरिक होना आवश्यक है।

सीधी भर्ती के मामले में, पद पर नियुक्ति के लिए चयन मौखिक परीक्षा के आधार पर, और यदि, यथास्थिति हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग या अन्य भर्ती प्राधिकरण ऐसा करना आवश्यक या समोचीन समझे, तो लिखित परीक्षा या व्यवहारिक परीक्षा के आधार पर किया जाएगा जिसका स्तर/पाठ्यक्रम, यथास्थिति, आयोग/अन्य भर्ती प्राधिकरण द्वारा निर्धारित किया जाएगा ।

उक्त सेवा में नियुक्ति, हिमाचल प्रदेश सरकार द्वारा समय-समन पर अनुसूचित जातियों/पनुसूचित जनजातियों/पिछड़े वर्गों और अन्य प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए सेवाओं में आरक्षण की बाबत जारी किये गये अनुदेशों के अधीन होगी ।

16. आरक्षण

17. शिथिल करने की शक्ति

जहाँ राज्य सरकार को यह राय हो कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ यह कारणों को अभिलिखित करके और हिमाचल प्रदेश लोक सेवा आयोग के परामर्श से, आदेशों द्वारा, इन नियमों के फिल्ही उपबन्धों को किसा बर्ग या वर्गितण्डि के प्रत्यं या पटों की वाप्रत शिथिल कर सकें।

[Authoritative English text of this Department Notification No. Health-A-A(3)-47/96, dated 16-9-2000 as required under clause (3) of Article 348 of the Constitution of India].

HEALTH AND FAMILY WELFARE DEPARTMENT

NOTIFICATION

Shimla-2, the 16th September, 2000

No. Health-A-A(3)47/96.—In exercise of the powers conferred by proviso to Article 309 of the Constitution of India, the Governor, Himachal Pradesh in consultation with the Himachal Pradesh Public Service Commission, is pleased to make the Recruitment and Promotion Rules for the post of Statistical Assistant Class-III (Non-Gazetted) in the Department of Health and Family Welfare Himachal Pradesh, as per Annexure "A" attached to this notification, namely :—

1. *Short title and commencement.*—(1) These Rules may be called the Himachal Pradesh Department of Health and Family Welfare Statistical Assistant, Class-III (Non-Gazetted) Recruitment and Promotion rules, 2000.

(2) These Rules shall come into force from the date of publication in the Rajpathra, Himachal Pradesh.

2. *Repeal and saving.*—(1) The Himachal Pradesh Health and Family Welfare Department Subordinate Class-III Services (Recruitment, Promotion and Certain conditions of services) Rules, 1971 notified *vide* this department Notification No. 1-197/69-H&FW, dated 7th December, 1973 and amended from time to time are hereby repealed to the extent these pertain to the post of Statistical Assistant.

(2) Notwithstanding such repeal, any appointment made or any action taken or any thing done under the relevant rules so repealed under sub-rule (1) *supra* shall be deemed to have been validly made or taken or done under these rules.

By order,

S. S. PARMAR,
F.C.-cum-Secretary.

ANNEXURE 'A'

RECRUITMENT AND PROMOTION RULES FOR THE POST OF STATISTICAL ASSISTANT (NON-GAZETTED) CLASS-III IN THE DEPARTMENT OF HEALTH AND FAMILY WELFARE, HIMACHAL PRADESH

1. Name of the post

Statistical Assistant

2. Number of posts

38 (Thirty eight)

3. Classification	Class-III (Non-Gazetted)
4. Scale of pay	Rs. 5800-200-7000-220-8100-275-9200.
5. Whether selection post or non-selection post.	Non-Selection
6. Age for direct recruitment	Between 18 and 38 years :

Provided that the upper age limit for direct recruits will not be applicable to the candidates already in service of the Government including those who have been appointed on *ad hoc* or on contract basis :

Provided further that if a candidate appointed on *ad hoc* basis or on contract basis had become overage on the date when he was appointed as such he shall not be eligible for any relaxation in the prescribed age limit by virtue of his such *ad hoc* or contract appointment:

Provided further that upper age limit is relaxable for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/Other Categories of persons to the extent permissible under the general or special order(s) of the Himachal Pradesh Government :

Provided further that the employees of all the Public Sector Corporations and Autonomous Bodies who happened to be Government servants before absorption in Public Sector Corporations/Autonomous Bodies at the time of initial constitution of such Corporations/Autonomous Bodies shall be allowed age concession in direct recruitment as admissible to Government servants. This concession will not, however, be admissible to such staff of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies who were/are subsequently appointed by such Corporations/Autonomous Bodies and who are/were finally absorbed in the service of such Corporations/Autonomous Bodies after initial constitution of the Public Sector Corporations/Autonomous Bodies.

(1) Age limit for direct recruitment will be reckoned on the first day of the year in which the post(s) is/are advertised for

inviting applications or notified to the Employment Exchanges or as the case may be.

(2) Age and experience in the case of direct recruitment, relaxable at the discretion of the H. P. Public Service Commission in case the candidate is otherwise well qualified.

7. Minimum educational and other qualifications required for direct recruits.

(a) *Essential qualification :*

(i) Should be B. Com. or B. Sc. or B. A. with Economics/Mathematics/Statistics as one of the subject or its equivalent from a recognised University.

(ii) At least 3 years experience in the field of collection/compilation of Statistical Data.

(b) *Desirable qualifications :*

Knowledge of customs, manners and dialects of Himachal Pradesh and suitability for appointment in the peculiar conditions prevailing in the Pradesh.

8. Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of the promotees?

Age : Not applicable

Educational Qualifications : Not applicable

9. Period of probation, if any

Two years subject to such further extension for a period not exceeding one year as may be ordered by the competent authority in special circumstances and reasons to be recorded in writing.

10. Method of recruitment—whether by direct recruitment or by promotion, deputation, transfer and the percentage of vacancies to be filled in by various methods?

(i) 66 $\frac{2}{3}$ % by direct recruitment, and

(ii) 33 $\frac{1}{3}$ % by promotion failing which by direct recruitment.

For the purpose of appointments the following roster shall be followed :—

Roster Point	Category
1st Point	By promotion
2nd point	By direct recruitment
3rd point	By direct recruitment

Thereafter the roster will repeat.

11. In case of recruitment by promotion, deputation, transfer, grade from which promotion/deputation/transfer is to be made.

By promotion from amongst the Junior Statistical Assistant who possess five years regular service or regular combined with continuous *ad hoc* (rendered upto 31-3-1998) service, if any, in the grade.

(I) In all cases of promotion, the continuous *ad hoc* service rendered in the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to regular appointment to the post shall be taken into account towards the length of service as prescribed in these rules for promotion subject to the condition that the *ad hoc* appointment/promotion in the feeder category had been made after following proper acceptable process of selection in accordance with the provisions of Recruitment & Promotion Rules, provided that in all cases where a junior person becomes eligible for consideration by virtue of his total length of service (including the service rendered on *ad hoc* basis upto 31-3-1998 followed by regular service/appointment) in the feeder post in view of the provisions referred to above, all persons senior to him in the respective category/post/cadre shall be deemed to be eligible for consideration and placed above the junior person in the field of consideration:

Provided that all incumbents to be considered for promotion shall possess the minimum qualifying service of at least three years or that prescribed in the Recruitment and Promotion Rules for the post, whichever is less:

Provided further that where a person becomes ineligible to be considered for promotion on account of the requirements of the preceding proviso, the person(s) junior to him shall also be deemed to be ineligible for consideration for such promotion.

Explanation.—The last proviso shall not render the junior incumbents ineligible for consideration for promotion if the senior ineligible persons happened to be Ex-service-men recruited under the provisions of Rule 3 of Demobilised Armed Forces Personnel (Reservation of Vacancies in Himachal State Non-Technical Services) Rules, 1972 and having been given the benefit of seniority thereunder or recruited under the provisions of Rule 3 of Ex-service men (Reservation of

Vacancies in the Himachal Pradesh Technical Services) Rules, 1985 and having been given the benefit of seniority thereunder.

(2) Similarly in all cases of confirmation, continuous *ad hoc* service rendered on the feeder post upto 31-3-1998, if any, prior to the regular appointment against such post shall be taken into account towards the length of service, if the *ad hoc* appointment/promotion had been made after proper selection and in accordance with the provisions of Recruitment and Promotion Rules :

Provided that *inter-se* seniority as a result of confirmation after taking into account, *ad hoc* service rendered upto 31-3-1998 as referred to above shall remain unchanged.

12. If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition.

As may be constituted by the Government from time to time.

13. Circumstances under which the H.P.P.S.C. is to be consulted in making recruitment.

As required under the law

14. Essential requirement for a direct recruitment.

A candidate for appointment to any service or post must be a citizen of India.

15. Selection for appointment to the post by direct recruitment.

Selection for appointment to the post in the case of direct recruitment shall be made on the basis of *viva-voce* test if the Himachal Pradesh Public Service Commission or other recruiting authority as the case may be, so consider necessary or expedient by a written test or practical test, the standard/syllabus etc. of which, will be determined by the Commission/other recruiting authority as the case may be.

16. Reservation

The appointment to the service shall be subject to orders regarding reservation in the service for Scheduled Castes/Scheduled Tribes/ Backward Classes/Other Categories of persons issued by the Himachal Pradesh Government from time to time.

17. Powers to relax

Where the State Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order for reasons to be recorded in writing and in consultation with the H.P.P.S.C., relax any of the provisions of these Rules with respect to any class or category of persons or posts.